



Le Tecnologie Digitali per superare il Gender Gap

Percorso di formazione in azienda:
Metodologie di sviluppo, Java e Database

CHI SIAMO

La INNOVATION ENGINEERING S.r.l. è una società di informatica italiana. Fondata nel 2009, la società è attualmente presente a Roma (sede legale e sede operativa), Napoli e Milano (sedi operative), e conta oltre 30 dipendenti e collaboratori.

La società include forti competenze nello sviluppo di soluzioni IT per la ricerca, l'accesso e la gestione della conoscenza all'interno delle imprese, e ha una conoscenza consolidata nel project management e nella Ricerca e Sviluppo. Inoltre, è specializzata in intelligenza artificiale, tecnologie semantiche e sviluppo di software per la gestione di big data. Tali competenze interdisciplinari consentono alla società di gestire i processi di innovazione dei propri clienti dall'analisi dei requisiti alla implementazione dei processi innovativi con test e validazione.

La innovatività delle soluzioni sviluppate dalla società è stata riconosciuta anche nell'ambito di prestigiosi contesti nazionali: nel 2017 la società è stata finalista del Digital Award 360 nella categoria "big data", e nel 2019 è stata insignita del prestigioso premio "SMAU PNO ICT", conferito dal direttore del MISE (dipartimento incentivi per lo sviluppo) per avere sviluppato la soluzione IT più innovativa nell'ambito di quelle realizzate con i fondi PON, la business intelligence platform Wheesbee.

La società ha realizzato e coordinato numerosi progetti di ricerca e sviluppo sin dal 2010, essendole stati riconosciuti diversi finanziamenti dalla Commissione Europea a e livello nazionale, ed investendo oltre il 30% del suo fatturato aggregato in ricerca.

Dal 2019 la società è PMI innovativa, avendo soddisfatto i requisiti richiesti per entrare nell'albo delle PMI Innovative italiane.

INTRODUZIONE

Il *digital mismatch*, ovvero il mancato allineamento tra offerta e domanda di lavoro calibrate sulle nuove competenze digitali è considerato un rischio per la ripresa economica. Le società in grado di elaborare un'offerta come la Innovation Engineering hanno il dovere di contribuire alla compensazione di tale gap mettendo a disposizione le proprie competenze per la formazione, upskilling e reskilling e facilitare l'accesso alle posizioni aperte.

D'altra parte, il tema riguardante diversity e inclusion è all'attenzione di tutte le organizzazioni pubbliche e private, le quali stanno portando avanti programmi per il raggiungimento dell'obiettivo di gender balance all'interno delle proprie istituzioni.

Il tema delle donne nel mondo ICT e professioni legate alle tecnologie IT, è ancora da indirizzare e su cui porre attenzione da parte del mondo del lavoro, dell'imprenditoria e della ricerca. Importante considerare la presenza anche delle donne, nel disegno e gestione delle nuove soluzioni che verranno realizzate, per poter creare servizi utili a tutta la popolazione.

Con la volontà di dare visibilità a questi temi e progetti ambiziosi, la Innovation Engineering ha strutturato un piano di formazione aziendale che prevede l'approfondimento attraverso formazione teorica e pratica per uno sviluppo software avanzato e innovativo, e strutturato all'interno di un processo aziendale.

MODALITÀ E DURATA

Saranno selezionate 5 donne in possesso delle seguenti caratteristiche:

- Diploma o Laurea
- Aver frequentato un corso universitario o extra universitario per sviluppatori JAVA o affini
- Conoscenza della lingua inglese
- Forte motivazione e passione per il web e le nuove tecnologie

Il percorso di formazione ha la finalità di inserimento nei team di sviluppo della Innovation Engineering di almeno due risorse a tempo indeterminato o collaborazione a P.iva su lungo periodo.

La formazione sarà svolta su due mesi solari e prevede un rimborso spese per la partecipazione e coinvolgimento in società.

PROGRAMMA

1. Formazione tecnica teorica (5 giorni – 8h al giorno)

Giorno 1	Giorno 2	Giorno 3	Giorno 4	Giorno 5
<ul style="list-style-type: none"> - Test & Formazione base Java - Principali framework e cenni di utilizzo - Microservizi, REST e architetture 	<ul style="list-style-type: none"> - Source code version control (git) - CI/CD (Jenkins) - Apache Solr - Strumenti di sviluppo - Strumenti online ed esercitazioni - Comandi principali in ambiente Linux 	<ul style="list-style-type: none"> - Database: introduzione - Database Relazionali: SQL - Principali comandi & Query base - Test finale 	<ul style="list-style-type: none"> - Metodologie di sviluppo: test, qualità del codice e sicurezza - Test finale, approfondimenti e recupero 	Consolidamento concetti affrontati dal Giorno 1 al Giorno 4

2. Formazione tecnica pratica (5 giorni – 8h al giorno)

Giorno 1	Giorno 2	Giorno 3	Giorno 4	Giorno 5
Esercitazioni Java base: Stringhe, Cicli, Datatypes, etc	Esercitazioni Java Intermedie: Generics, Collections, Iterator, Comparator, etc	Esercitazioni Java Avanzate: Algoritmi e problem solving	Esercitazioni generali e test finale	Verifica e consolidamento esercitazioni condotte dal Giorno 1 al Giorno 4

3. Training on the job (6 settimane):

Analisi, progettazione e sviluppo di un applicativo Java (con Spring/Spring Boot) in ambiente LAMP. Cooperazione con gli altri membri del team di sviluppo, seguendo le linee guida Agile e i principali strumenti di sviluppo esposti durante la formazione tecnica.